

Navn

§ 1

Centralorganisationens navn er Lærernes Centralorganisation (LC). Dens hjemsted er København.

Formål

§ 2

Lærernes Centralorganisation er en partipolitisk neutral centralorganisation, der har til formål at

1. varetage medlemmernes fællesøkonomiske, sociale og faglige interesser og styrke sammenholdet mellem de tilsluttede organisationer og disses medlemmer,
2. udøve og sikre forhandlingsret og aftaleret for tjenestemænd, personale ansat på tjenestemandslignende vilkår og pensionerede tjenestemænd i staten og folkeskolen,
3. udøve og sikre forhandlingsret og aftaleret for tjenestemænd, pensionerede tjenestemænd og personale, der er ansat eller pensioneret på tjenestemandslignende vilkår i tilskuds-/refusionsområderne under forudsætning af, at en minister er part af fastsættelsen af ansættelsesvilkårene, og de pågældende personalegrupper er tilsluttet centralorganisationen,
4. udøve og sikre forhandlingsret og aftaleret for øvrige undervisergrupper eller dermed sammenlignelige under forudsætning af, at en offentlig myndighed er part ved fastsættelsen af ansættelsesvilkårene, og de pågældende personalegrupper er tilsluttet centralorganisationen,
5. udøve og sikre forhandlingsret og aftaleret for grupper og personer i erhverv tilknyttet undervisning, uddannelse og rådgivning i bred forstand i offentlig, halvoffentlig eller privat ansættelse.

Stk. 2. Centralorganisationen kan samarbejde med andre organisationer.

Medlemskab

§ 3

Adgang til optagelse i centralorganisationen har organisationer, for hvis medlemmer centralorganisationen i henhold til lovgivning og/eller aftaler udøver forhandlingsret og aftaleret, jf. §§ 30 og 31.

Stk. 2. Adgang til optagelse i centralorganisationen har endvidere organisationer, for hvis medlemmer organisationen i henhold til aftaler udøver forhandlingsret og aftaleret, eller centralorganisationen eller organisationen kan udøve forhandlingsret og aftaleret, såfremt optagelse kan anses for overensstemmende med centralorganisationens formål.

§ 4

Adgang til optagelse er dog betinget af, at

1. organisationen omfatter så mange medlemmer, at den kan anses for repræsentativ inden for sit område,
2. organisationen enten alene eller i forening med andre medlemsorganisationer giver adgang til alle personalegrupper inden for området,
3. der ikke i organisationen indgår personalegrupper, som i forvejen er eller har været optaget i centralorganisationen, med mindre tilslutning hertil er opnået fra de organisationer, hvorfra de pågældende er udgået,
4. organisationens vedtægter ikke strider mod centralorganisationens vedtægter. Ændringer i medlemsorganisationens vedtægter skal meddeles centralorganisationen,
5. organisationen består af et mindste antal medlemmer, som måtte blive fastsat af centralorganisationen.

§ 5

Pensionister tilsluttes centralorganisationen gennem de tilsluttede organisationer.

Stk. 2. Ved opgørelsen af en tilsluttet organisations medlemstal kan der efter nærmere af forretningsudvalget fastsatte regler beregnes et vægtet medlemstal.

§ 6

Såfremt der inden for et område ikke findes en medlemsorganisation, der er tilsluttet centralorganisationen, kan de her værende ansatte, jf. § 2, optages som direkte tilsluttede medlemmer. Forretningsudvalget kan på ethvert tidspunkt henføre sådanne medlemmer til en tilsluttet organisation.

Stk. 2. Centralorganisationen kan tage initiativ til dannelse af medlemsorganisationer inden for områder, hvor sådanne ikke findes i forvejen.

§ 7

Anmodning om optagelse indgives skriftligt til centralorganisationen. For organisationers vedkommende skal anmodningen være bilagt organisationens vedtægter. Organisationen er desuden pligtig til at give oplysning om øvrige forhold i det omfang, det begæres af centralorganisationen.

§ 8

Beslutning om optagelse og genoptagelse af en organisation træffes af forretningsudvalget, der samtidig fastsætter de nærmere betingelser for optagelse, herunder om der for udmeldte organisationer skal svares kontingent for den periode, organisationen har stået uden for centralorganisationen.

Forretningsudvalgets beslutning kan indankes for repræsentantskabet efter § 23, stk. 4.

Stk. 2. Beslutning om genoptagelse af organisationer, der er udelukket, eller hvis medlemskab er ophørt efter beslutning i repræsentantskabet, kan kun træffes af repræsentantskabet, der herefter fastsætter de nærmere betingelser for optagelse.

Stk. 3. Til forretningsudvalgets og repræsentantskabets beslutning om optagelse og genoptagelse af en organisation kræves mindst 2/3 majoritet af samtlige afgivne stemmer (inkl. stemmer ikke), jf. dog § 4, pkt. 3.

Stk. 4. Beslutning om og nærmere betingelser for optagelse og genoptagelse af de i § 6 angivne direkte tilsluttede medlemmer træffes af forretningsudvalget, hvis beslutning dog efter § 23, stk. 4, kan indankes for repræsentantskabet.

Ophør af medlemskab

§ 9

En medlemsorganisation kan skriftligt udmelde sig af centralorganisationen med 6 måneders varsel til udløbet af et kalenderår.

Stk. 2. En medlemsorganisations medlemskab ophører, såfremt organisationen ikke længere opfylder betingelserne for at kunne optages som medlem af centralorganisationen.

§ 10

En medlemsorganisation kan udelukkes uden varsel, såfremt den ved sin handlemåde groft har overtrådt centralorganisationens vedtægter, beslutninger truffet i henhold til disse vedtægter, udvist en optræden, som kan være til skade for centralorganisationens formål og anseelse, skylder kontingent for mere end et år eller i øvrigt væsentligt har misligholdt sine økonomiske forpligtelser over for centralorganisationen.

§ 11

Et direkte tilsluttet medlem kan skriftligt udmelde sig af centralorganisationen med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.

Stk. 2. Et direkte tilsluttet medlems medlemskab ophører, såfremt vedkommende ikke længere opfylder betingelserne for optagelse som direkte tilsluttet medlem.

Stk. 3. Bestemmelserne i § 10 finder tilsvarende anvendelse på direkte tilsluttede medlemmer.

§ 12

Beslutning efter § 9, stk. 2, og § 10 træffes af forretningsudvalget. Til forretningsudvalgets beslutning kræves 2/3 majoritet af samtlige afgivne stemmer (inkl. stemmer ikke). Beslutningen kan ikke indannes for repræsentantskabet efter § 23, stk. 4, jf. dog nedennævnte stk. 2.

Stk. 2. Såfremt forretningsudvalget træffer den i stk. 1 nævnte beslutning, kan vedkommende organisation indbringe afgørelsen for førstkommande repræsentantskabsmøde til endelig afgørelse. I perioden indtil den endelige afgørelse i sagen er vedkommende organisations rettigheder – herunder beklædelse af tillidsposter - suspenderet, og der betales ikke kontingent til centralorganisationen.

Stk. 3. Opnås der i forretningsudvalget ikke den i stk. 1 angivne fornødne majoritet på 2/3 af de afgivne stemmer, kan forretningsudvalget med almindeligt flertal beslutte at indbringe sagen for førstkommande repræsentantskabsmøde til endelig afgørelse.

Stk. 4. Ved repræsentantskabsmødets behandling af sager, indbragt efter stk. 2 eller 3, har to repræsentanter for organisationen ret til at overvære og tage del i forhandlingerne. Til repræsentantskabsmødets beslutning efter § 9, stk. 2, og § 10, jf. stk. 2 og 3, kræves mindst 2/3 majoritet af samtlige afgivne stemmer (inkl. stemmer ikke).

Stk. 5. Ved beslutning efter § 11, stk. 2 og 3 vedrørende direkte tilsluttede medlemmer finder bestemmelserne i stk. 1 og 2 tilsvarende

anvendelse. Den omfattede kan dog forlange sagen indbragt til endelig afgørelse på førstkommende repræsentantskabsmøde, hvor han/hun har ret til at overvære sagens behandling og til at give repræsentantskabet en mundtlig redegørelse.

§ 13

Ved ophør af medlemskab efter §§ 9 og 10 frigøres organisationen ikke for sin gæld til centralorganisationen, og organisationen har intet krav på centralorganisationen eller dens midler. Ophør af medlemskab i centralorganisationen medfører ingen ændringer af de forpligtelser for organisationen, som centralorganisationen gyldigt har indgået på den pågældende organisations vegne.

Stk. 2. Bestemmelserne i stk. 1 finder tilsvarende anvendelse ved ophør af medlemskab efter § 11.

Opbygning

§ 14

Centralorganisationens virksomhed udøves gennem følgende organer:

Repræsentantskab
Forretningsudvalg
Sekretariat.

Repræsentantskabet

§ 15

Repræsentantskabet er centralorganisationens højeste myndighed.

Stk. 2. Repræsentantskabet består af formanden og af et antal medlemmer, som medlemsorganisationerne kan vælge efter reglerne i stk. 3-8.

Forretningsudvalget kan fastsætte nærmere regler for valget.

Stk. 3. Mandaterne i repræsentantskabet fordeles således:

Organisationer med indtil 400 medlemmer tildeles 1 repræsentant.

Organisationer med 401-1999 medlemmer tildeles 2 repræsentanter.

Organisationer med mere end 2000 medlemmer tildeles 3 repræsentanter og yderligere 1 repræsentant pr. påbegyndt 2500 medlemmer ud over de første 2000.

Stk. 4. Mandatfordelingen foretages pr. 1. januar i lige år på grundlag af det medlemstal, hvormed medlemsorganisationerne pr. 1. januar året før var tilmeldt centralorganisationen. Mandatfordelingen meddeles senest den 1. oktober i ulige år til medlemsorganisationerne, som herefter senest den 15. december meddeler centralorganisationen, hvem de har valgt som repræsentanter med tiltrædelse pr. 1. januar.

Stk. 5. Personer, der er indvalgt i en anden centralorganisations kompetente organer, kan ikke vælges som repræsentanter.

Stk. 6. Medlemsorganisationerne fastsætter i øvrigt selv valgperioden for deres repræsentantskabsmedlemmer, men skal holde centralorganisationen løbende underrettet om personsift. Såfremt et medlem af repræsentantskabet udtræder af de kompetente organer i sin medlemsorganisation, eller vedkommendes oprindelige valgbarhed i øvrigt bortfalder, kan organisationen vælge et nyt medlem.

Stk. 7. I tilknytning til et møde i repræsentantskabet kan ændringer i valg af medlemmer af repræsentantskabet eller fremmøde med stedfortræder ske ved organisationens skriftlige meddelelse herom til centralorganisationen indtil tidspunktet for repræsentantskabsmødets begyndelse.

Stk. 8. Organisationer, der tilsluttes centralorganisationen efter en 1. januar i ulige år, tildeles indtil næste mandatfordeling det antal repræsentanter, som organisationen ifølge stk. 3 vil være berettiget til efter det medlemstal, som den har tilmeldt til centralorganisationen.

§ 16

Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes i lige år i januar måned. Tid og sted fastsættes af forretningsudvalget. Det indkaldes med mindst 2 måneders varsel ved skriftlig meddelelse til medlemsorganisationerne. Samtidig hermed udsendes en foreløbig dagsorden.

Stk. 2. Forslag, der af medlemsorganisationerne ønskes optaget på dagsordenen, skal indsendes til centralorganisationen senest 4 uger før mødet.

Stk. 3. Endelig dagsorden bilagt eventuelt indkomne forslag, en oversigt over regnskaberne og indstilling vedr. kontingent tilstilles medlemsorganisationerne og repræsentanterne senest 2 uger før mødets afholdelse.

Stk. 4. Forretningsudvalget kan, i den udstrækning pladsen tillader det, give medlemsorganisationerne adgang til at lade deres sagsbehandlere, fagbladsredaktører og medlemmer overvære det ordinære repræsentantskabsmøde. Repræsentantskabet eller forretningsudvalget kan dog beslutte, at mødet eller en del af dette afholdes som lukket møde.

§ 17

Dagsorden for det ordinære repræsentantskabsmøde skal indeholde:

1. Mødets åbning.
2. Valg af dirigent.
3. Beretning.
4. Indkomne forslag, jf. § 16, stk. 2.
5. Regnskab, jf. § 29, stk. 5.
6. Budget og fastsættelse af kontingent, jf. § 24, stk. 1, § 27, stk. 1 og § 28, stk. 5.
7. Valg af formand, jf. § 25, stk. 1 og 2.
8. Valg af 10 medlemmer til forretningsudvalget, jf. § 22, stk. 1-3.
9. Valg af 1 repræsentant for pensionisterne til forretningsudvalget, jf. § 22, stk. 3.

10. Valg af 1 repræsentant for lederne til forretningsudvalget, jf. § 22, stk. 4.
11. Valg af 2 revisorer og 2 revisorsuppleanter, jf. § 35, stk. 4.
12. Eventuelt og afslutning.

§ 18

Repræsentantskabet holder ekstraordinært møde, når formanden finder anledning dertil, eller når beslutninger truffet af forretningsudvalget indankes efter reglerne i § 23, stk. 4, jf. dog § 19, stk. 2, eller når mindst 10 pct. af repræsentantskabets medlemmer skriftligt over for formanden fremsætter begæring herom ledsaget af et motiveret forslag. I sidstnævnte tilfælde afholdes det ønskede repræsentantskabsmøde senest 14 dage efter, at begæringen herom er modtaget, idet skolernes sommerferie dog ikke medregnes i 14-dages fristen, og denne forlænges med en uge, hvis jul og påske ligger i den. Forretningsudvalget eller formanden kan lade en sag forelægge for repræsentantskabet til afgørelse. Forretningsudvalget afgiver indstilling i alle sager, som forelægges på repræsentantskabets møder. I sager indanket efter § 23, stk. 4, kan den indankede beslutning dog træde i stedet for indstilling.

Stk. 2. Dagsorden for ekstraordinære repræsentantskabsmøder udsendes normalt senest 8 dage før mødets afholdelse.

Stk. 3. Et ekstraordinært repræsentantskabsmøde kan med repræsentantskabets tilslutning træde i stedet for et ordinært repræsentantskabsmøde, såfremt indkaldelse sker med mindst 1 måneds varsel.

§ 19

Formanden leder repræsentantskabets ekstraordinære møder. Alle afgørelser træffes med almindeligt flertal, med mindre andet er angivet i disse vedtægter. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende. Repræsentantskabet er beslutningsdygtigt, når mindst 60 pct. af medlemmerne er til stede.

Stk. 2. Forretningsudvalget kan udsende sager til repræsentantskabet til skriftlig votering, dog skal repræsentantskabet indkaldes til behandling af de(n) pågældende sag(er), hvis mindst 10 pct. af repræsentantskabets medlemmer kræver det.

§ 20

Der udfærdiges referat over repræsentantskabets forhandlinger. Et medlem, der på mødet indtager et fra flertallet afvigende synspunkt, er berettiget til i kort form efter diktat at få tilført referatet sit standpunkt og motiveringen herfor. Referatet udsendes til medlemmerne og de tilsluttede organisationer.

Stk. 2. For repræsentantskabets virksomhed fastsætter dette en forretningsorden. Denne kan ændres efter nyvalg eller på andre tidspunkter, hvis forslag herom begæres optaget til behandling og vedtages i repræsentantskabet.

Forretningsudvalget

§ 21

Mellem repræsentantskabets møder leder forretningsudvalget centralorganisationen i overensstemmelse med vedtægterne og de af repræsentantskabet truffne beslutninger. Forretningsudvalget har inden for denne begrænsning den fulde myndighed til at handle på centralorganisationens vegne, idet dog indankning efter § 23, stk. 4, af en beslutning for repræsentantskabet medfører opsættende virkning, indtil dette har truffet afgørelse i sagen.

§ 22

Forretningsudvalget består af formanden og 9 af og blandt repræsentantskabet valgte medlemmer.

Stk. 2. Valget af de 9 medlemmer sker ved skriftlig afstemning. Hvert medlem råder over 9 stemmer, som kan gives til en kandidat eller fordeles mellem flere. De 9 kandidater, der således opnår de

højeste antal stemmer, er valgt, idet dog ingen organisation kan få valgt mere end 5 medlemmer af forretningsudvalget, formanden medregnet. I tilfælde af stemmelighed om det/de sidste mandat(er) afgøres ved lodtrækning, hvem af de kandidater, som har opnået lige stemmer, der er valgt.

Stk. 3. Forretningsudvalget tiltrædes af en af repræsentantskabet valgt repræsentant for medlemmerne i de tilsluttede organisationer, som er fratrådt med rådighedsløn/ventepenge eller tjenestemandspension eller dertil svarende pension. Stk. 2, sidste punktum finder tilsvarende anvendelse for dette valg.

Stk. 4. Forretningsudvalget tiltrædes af en af repræsentantskabet valgt repræsentant for de af medlemsorganisationernes medlemmer, der er tilmeldt LC's LederForum (LC-LF). Stk. 2, sidste punktum, finder tilsvarende anvendelse for dette valg.

Stk. 5. Formanden kan fremsætte forslag om fredsvalg af forretningsudvalg. Forslaget skal indeholde en mandatfordeling mellem medlemsorganisationerne. Såfremt ingen af repræsentantskabets medlemmer begærer afstemning efter stk. 2, er forslaget vedtaget. Formanden drager herefter omsorg for, at medlemsorganisationerne udpeger deres medlemmer af forretningsudvalget.

Stk. 6. Såfremt et medlem af forretningsudvalget udtræder af organisationsarbejde, eller vedkommendes oprindelige valgbarhed af anden årsag bortfalder, meddeles dette straks af den organisation, hvorfra vedkommende er udpeget, og denne udpeger snarest en afløser som medlem af forretningsudvalget for den resterende valgperiode. Såfremt den nyudpegede ikke i forvejen er medlem af repræsentantskabet, indtræder han/hun samtidig i dette på den ledigblevne plads.

§ 23

Formanden sammenkalder forretningsudvalget så ofte, han finder anledning dertil, eller når mindst 2 medlemmer af forretningsudvalget skriftligt over for formanden fremsætter begæring herom ledsaget af motiveret forslag. Foreløbig dagsorden udsendes nor-

malt 6 dage før mødets afholdelse. I begyndelsen af hvert møde fastsættes endelig dagsorden.

Stk. 2. Formanden leder forretningsudvalgets møder. Repræsentanten for pensionisterne har alene stemmeret i de spørgsmål, der vedrører tjenestemandspensionsvilkårene. Afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, hvor ikke andet er angivet i vedtægterne. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende under formandens fravær dog næstformandens stemme. Forretningsudvalget er beslutningsdygtigt, når mindst 5 medlemmer er til stede og disse repræsenterer mindst 2 organisationer. Formanden kan udsende sager til forretningsudvalgets afgørelse ved skriftlig votering. Hvis et medlem af forretningsudvalget skriftligt begærer det, kan sagen dog kun afgøres ved møde i forretningsudvalget.

Stk. 3. Referat af forretningsudvalgets møder udsendes til repræsentantskabets medlemmer og de tilsluttede organisationer.

Stk. 4. Forretningsudvalgets beslutninger kan indankes for repræsentantskabet, hvis det ønskes af formanden, eller hvis begæring herom fremsættes på forretningsudvalgets møde over for formanden af mindst 2 af de medlemmer af forretningsudvalget, som i samme møde har stemt imod beslutningen. I sidstnævnte tilfælde afholdes det ønskede repræsentantskabsmøde senest 14 dage efter forretningsudvalgets møde, idet skolernes almindelige sommerferieperiode dog ikke medregnes i 14-dages fristen, og denne forlænges med en uge, hvis jul eller påske ligger i den.

§ 24

Forretningsudvalget fremsætter forslag til kontingent til repræsentantskabet. Forslaget skal være ledsaget af et foreløbigt budget for den omhandlede periode. Forretningsudvalget har ansvaret for centralorganisationens midler og fastsætter det endelige budget for hvert regnskabsår på grundlag af det for repræsentantskabet forelagte budget og det vedtagne kontingent. Forretningsudvalget fastsætter normeringsplan for sekretariatet samt honorarer og diæter.

Stk. 2. Ved valgperiodens begyndelse vælger forretningsudvalget af sin midte centralorganisationens næstformand. Hvis denne udtræ-

der af forretningsudvalget eller af anden årsag må udtræde af hvervet inden for valgperioden, vælger forretningsudvalget af sin midte en ny næstformand for den resterende periode. Forretningsudvalget foretager i øvrigt centralorganisationens udpegning af repræsentanter til udvalg, råd, nævn o.l.. Forretningsudvalget fastsætter en forretningsorden for sin virksomhed.

Formanden

§ 25

Formanden vælges på det ordinære repræsentantskabsmøde i januar måned i lige år og tiltræder fra mødets ophør.

Stk. 2. Kandidater til valg af formand opstilles af forretningsudvalget. Kandidater kan desuden opstilles på repræsentantskabsmødet. I øvrigt fastsætter forretningsudvalget de nærmere regler for valg af formand.

Stk. 3. Formanden repræsenterer centralorganisationen og underskriver på dens vegne.

Stk. 4. Næstformanden indtræder i formandens sted i tilfælde af dennes forfald.

Sekretariatet

§ 26

Centralorganisationens sekretariat har kontor i København. Formanden har ansvaret for sekretariatets virksomhed.

Stk. 2. Forretningsudvalget ansætter en sekretariatschef til at forestå den daglige drift samt fornøden medhjælp. Forretningsudvalget kan beslutte at indgå samarbejde med andre organisationer om drift af sekretariat. I så fald kan stk. 2 fraviges. Sekretariatschefen deltager uden stemmeret i repræsentantskabets og forretningsudvalgets møder. I forretningsordenen for disse fastsættes, i hvilket omfang de øvrige ansatte deltager i disse møder uden stemmeret.

Stk. 3. Kassererfunktionen varetages af sekretariatet.

Kontingent

§ 27

Repræsentantskabet fastsætter et kontingent for medlemmer i de tilsluttede organisationer og et for direkte tilsluttede medlemmer, jf. § 28, stk. 5.

Kontingenterne fastsættes som et grundbeløb, der reguleres efter nærmere af repræsentantskabet fastsatte regler.

Stk. 2. Det i stk. 1 førstnævnte kontingent betales af de tilsluttede organisationer pr. medlem indtil 1000 medlemmer. Herefter nedsættes kontingentet med 20 pct. pr. medlem fra 1001-5000 medlemmer og med 30 pct. pr. medlem over 5000 medlemmer. For pensionister nedsættes kontingentet med 50 pct..

Stk. 3. En tilsluttet organisations kontingent efter stk. 1 og 2 forhøjes med et beløb, som svarer til, hvad LC betaler i kontingent til andre (forhandlings)organisationer og lignende for pågældende organisations medlemsgrupper.

Stk. 4. Kontingentet indbetales af de tilsluttede organisationer én gang årligt den 1. april.

Garantifond

§ 28

Enhver tilsluttet organisation er forpligtet til at opspare et beløb svarende til mindst 225 kr. pr. medlem, pensionister fraregnet.

Stk. 2. De opsparede midler, som er de respektive organisationers ejendom, udgør sammen med de i stk. 5 nævnte midler centralorganisationens garantifond.

Stk. 3. De henlagte midler skal være anbragt således, at de efter rekvision af forretningsudvalget kan være til rådighed med følgende varsler:

75 kr. med 1 måneds varsel
75 kr. med 2 måneders varsel
75 kr. med 3 måneders varsel.

Udlånte midler forrentes med Nationalbankens diskonto.

Stk. 4. Såfremt et sådant beløb ikke i forvejen er til stede, fastsætter forretningsudvalget en nærmere tidsfrist for tilvejebringelse af beløbet.

Såfremt en organisation disponerer over nogen del af de opsparede beløb, skal centralorganisationen straks underrettes herom. De tilsluttede organisationer er pligtige til snarest efter hvert regnskabsårs udløb at tilsende centralorganisationen regnskab og status vedrørende nævnte opsparing.

Stk. 5. Af kontingentet for direkte tilsluttede medlemmer henlægges hvert år en af repræsentantskabet nærmere fastsat brøkdelt til en fond, der indgår som centralorganisationens andel i garantifonden. Forretningsudvalget kan beslutte at henlægge midler fra et eventuelt overskud ved et regnskabsårs afslutning til fonden.

Regnskab

§ 29

Centralorganisationens regnskabsår er kalenderåret.

Stk. 2. Forretningsudvalget fastsætter i sin forretningsorden de nærmere regler for fremgangsmåden ved ind- og udbetalingen samt for eventuel sikkerhedsstillelse for betroede midler. Oversigt over regnskaberne skal forelægges forretningsudvalget så ofte, det begæres.

Stk. 3. Medlemmerne af forretningsudvalget får alle nødvendige udgifter refunderet af centralorganisationens kasse. De tilsluttede

organisationer afholder udgifterne ved medlemmernes deltagelse i repræsentantskabet.

Stk. 4. På det ordinære repræsentantskabsmøde vælges 2 revisorer, der sammen med en statsautoriseret revisor reviderer regnskabet.

Stk. 5. Det reviderede regnskab udsendes hvert år til de tilsluttede organisationer og forelægges repræsentantskabet til godkendelse.

Forhandlingsret og aftaleret m.v.

§ 30

Centralorganisationen udøver forhandlingsret og aftaleret for de tilsluttede organisationers medlemmer, som er omfattet af tjenstemandslovens kapitel 10 eller den i medfør heraf indgåede hovedaftale og den mellem centralorganisationerne indgåede grænseaftale.

Stk. 2. Aftaler om generelle løn- og ansættelsesvilkår indgås af centralorganisationen med det ministerium, hvorunder statens lønnings- og pensionsvæsen henhører. Aftaler om andre løn- og ansættelsesvilkår, der er udgiftskrævende, samt aftaler om omklassificering som led i rationalisering, uanset der ikke sker forøgelse af personaleudgifterne, indgås af centralorganisationen med det ministerium, hvorunder statens lønnings- og pensionsvæsen henhører, eller af den organisation, som centralorganisationen i hvert enkelt tilfælde bemyndiger hertil, med det ministerium, som ovennævnte ministerium har bemyndiget dertil.

Stk. 3. Andre aftaler indgås af den organisation, som centralorganisationen for omhandlede sager har delegeret aftaleret til, med det respektive fagministerium. Inden aftale indgås, orienteres centralorganisationen om resultatet af de forudgående forhandlinger.

Stk. 4. Bestemmelser om generelle ansættelsesvilkår, hvorom der ikke kan indgås aftale, fastsættes efter forudgående forhandling mellem centralorganisationen og det ministerium, hvorunder statens lønnings- og pensionsvæsen henhører.

Stk. 5. Bestemmelser om andre ansættelsesvilkår, hvorom der ikke kan indgås aftale, fastsættes efter forudgående forhandling mellem den organisation, som centralorganisationen for omhandlede sager har delegeret forhandlingsretten til, og det respektive fagministerium. Forhandlinger om faglige spørgsmål, der alene angår en organisations medlemmer, føres af denne med det respektive fagministerium eller den respektive styrelse.

Stk. 6. Aftale- og forhandlingsret delegeres af centralorganisationen til de tilsluttede organisationer efter forretningsudvalgets beslutning.

Stk. 7. Den således delegerede aftale- og forhandlingsret omfatter alene kompetence til med det/den respektive fagministerium/styrelse at føre forhandling og træffe afgørelse inden for de nævnte sagsområder, for så vidt det udelukkende angår organisationens medlemmer.

Stk. 8. Såfremt der inden for et sagsområde er delegeret forhandlingsret til flere organisationer, er disse forpligtet til gensidigt at orientere hverandre, forinden forhandling optages.

Stk. 9. Såfremt der under forhandling mellem fagministerium eller styrelse og en organisation inddrages spørgsmål, der har betydning for centralorganisationen, skal denne straks underrettes.

Stk. 10. Aftaler, hvori centralorganisationen er part, kan kun opsiges af denne. Aftaler, hvori en organisation er part, kan opsiges af denne, idet dog meddelelse herom skal tilgå centralorganisationen, forinden opsigelse foretages.

Stk. 11. Ved medlemsorganisationernes forhandling med fagministerium eller styrelse kan disse anmode centralorganisationen om at bistå. Efter anmodning fra en organisation kan forhandling mellem denne og pågældende ministerium eller styrelse overdrages til videre førelse af centralorganisationen. Forretningsudvalget træffer beslutning om, hvorvidt centralorganisationen kan bistå ved forhandlinger eller overtage forhandlinger med fagministerium eller styrelse. Såfremt sådan overdragelse har fundet sted, afgør centralorganisationen, hvornår forhandling bør afsluttes.

§ 31

Centralorganisationen udøver forhandlings- og aftaleret for de af de tilsluttede organisationers medlemmer, som ikke er omfattet af § 30, stk. 1-11, men er omfattet af en hovedaftale, aftale eller overenskomst om generelle løn- og andre ansættelsesvilkår, hvori centralorganisationen er part, jf. dog § 32, stk. 2.

Stk. 2. Forhandlingsretten og aftaleretten i henhold til stk. 1 kan delegeres til medlemsorganisationerne efter tilsvarende regler som i § 30.

§ 32

Centralorganisationen kan i øvrigt varetage medlemsorganisationernes interesser i det omfang, organisationerne har overladt dette til centralorganisationen.

Stk. 2. Forretningsudvalget fastsætter i spørgsmål omfattet af stk. 1 nærmere regler om, på hvilke vilkår centralorganisationen kan bistå ved forhandlinger eller overtage forhandlinger for dem af de tilsluttede organisationers medlemmer, for hvem den tilsluttede organisation er part i en hovedaftale eller i en overenskomst om generelle løn- og andre ansættelsesvilkår.

§ 33

Medlemsorganisationerne er forpligtet til at overholde den i § 30, stk. 1, nævnte hovedaftale og grænseaftale, de(n) i § 31, stk. 1, nævnte hovedaftale(r) samt den af centralorganisationen fastsatte fordeling af medlemsgrupperne mellem de enkelte medlemsorganisationer (LC's grænseaftale).

Stk. 2. Forretningsudvalget eller repræsentantskabet kan beslutte, at LC's stillingtagen til et generelt aftale/overenskomstresultat afgøres ved tværgående urafstemning i LC's medlemsorganisationer blandt de omfattede medlemmer. Forretningsudvalget eller repræsentantskabet kan tilsvarende beslutte, at denne stillingtagen i stedet sker ved en fælles urafstemning, som er tværgående blandt samtlige om-

fattede medlemmer inden for et forhandlingsfællesskab, hvori LC indgår.

For organisationer uden regler om urafstemning indregnes en beslutning i kompetent forsamling efter forligsmandslovens fulgte praksis for medtælling.

Stk. 3. De enkelte medlemsorganisationer bevarer i øvrigt deres fulde selvstændighed. Medlemsorganisationerne holder centralorganisationen orienteret om alle spørgsmål inden for deres område, der har principiel eller organisatorisk interesse for videre kredse inden for centralorganisationen, eller som kan få virkninger for andre medlemsorganisationers område. Medlemsorganisationerne bør i alle sager søge at opnå resultater, der tager alle centralorganisationens interesser i betragtning.

Vedtægtsændringer

§ 34

Nærværende vedtægter kan kun ændres på et ordinært eller ekstraordinært repræsentantskabsmøde, og kun såfremt forslag herom er udsendt senest 3 uger før mødets afholdelse.

Stk. 2. Vedtagelse af ændringer i vedtægterne kræver mindst 2/3 majoritet af samtlige afgivne stemmer (inkl. stemmer ikke).

Opløsning

§ 35

Til opløsning af centralorganisationen kræves, at medlemsorganisationer, der repræsenterer mindst 1/3 af medlemmerne, har indsendt forslag herom senest 6 uger før afholdelse af et repræsentantskabsmøde.

Stk. 2. Vedtagelse af opløsning af centralorganisationen kræver mindst 2/3 majoritet af samtlige stemmeberettigede.

Stk. 3. I tilfælde af opløsning anvendes centralorganisationens midler efter repræsentantskabets nærmere bestemmelse.

Ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelse

§ 36

Nærværende vedtægter er vedtaget på centralorganisationens stiftende kongres den 1. november 1975 med ændringer vedtaget på ordinær kongres den 2. november 1979, den 28. november 1985, den 30. november 1987, den 2. december 1991, den 30. januar 1996 og ved skriftlig afstemning pr. 1. december 1998 samt på LC's ordinære repræsentantskabsmøde den 16. januar 2004, på LC's ordinære repræsentantskabsmøde den 13. januar 2006, på LC's ordinære repræsentantskabsmøde den 13. januar 2010, på LC's ordinære repræsentantskabsmøde den 18. januar 2012 og på LC's ordinære repræsentantskabsmøde den 20. januar 2016.

Stk. 2. Vedtægterne trådte i kraft den 1. januar 1976.

Stk. 3. Nærværende udgave af vedtægterne træder i kraft 20. januar 2016.