

Navn

§ 1

Centralorganisationens navn er Lærernes Centralorganisation (LC). Dens hjemsted er København.

Formål

§ 2

Lærernes Centralorganisation er en partipolitisk neutral centralorganisation, der har til formål at

1. varetage medlemmernes fællesøkonomiske, sociale og faglige interesser og styrke sammenholdet mellem de tilsluttede organisationer og disses medlemmer,
2. udøve og sikre forhandlingsret og aftaleret for tjenestemænd, personale ansat på tjenestemandslignende vilkår og pensionerede tjenestemænd i staten og folkeskolen,
3. udøve og sikre forhandlingsret og aftaleret for tjenestemænd, pensionerede tjenestemænd og personale, der er ansat eller pensioneret på tjenestemandslignende vilkår i tilskuds-/refusionsområderne under forudsætning af, at en minister er part i fastsættelsen af ansættelsesvilkårene, og de pågældende personalegrupper er tilsluttet centralorganisationen,
4. udøve og sikre forhandlingsret og aftaleret for øvrige undervisergrupper eller dermed sammenlignelige under forudsætning af, at en offentlig myndighed er part ved fastsættelsen af ansættelsesvilkårene, og de pågældende personalegrupper er tilsluttet centralorganisationen, og at
5. udøve og sikre forhandlingsret og aftaleret for grupper og personer i erhverv tilknyttet undervisning, uddannelse og

rådgivning i bred forstand i offentlig, halvoffentlig eller privat ansættelse.

Stk. 2. Centralorganisationen kan samarbejde med andre organisationer.

Medlemskab

§ 3

Forretningsudvalget beslutter, om ansøgninger om optagelse i centralorganisationen skal imødekommes.

Stk. 2. Adgang til optagelse i centralorganisationen har organisationer for hvis medlemmer, centralorganisationen i henhold til lovgivning og/eller aftaler udøver forhandlingsret og aftaleret, jf. § 26.

Stk. 3. Adgang til optagelse i centralorganisationen har endvidere organisationer, for hvis medlemmer organisationen i henhold til aftaler udøver forhandlingsret og aftaleret, eller centralorganisationen eller organisationen kan udøve forhandlingsret og aftaleret, såfremt optagelse kan anses for overensstemmende med centralorganisationens formål.

Bemærkning til § 3

Pensionister og ledere er tilsluttet centralorganisationen gennem de tilsluttede organisationer. Lederorganisationer er tilsluttet centralorganisationen enten som selvstændige organisationer, jf. stk. 2 og 3, gennem koordinationsudvalg med underviserorganisationer eller direkte gennem underviserorganisationer. Alle ledere/ledergrupperinger samles i LC Lederforum.

§ 4

Adgang til optagelse er dog betinget af, at

1. organisationen omfatter så mange medlemmer, at den kan anses for repræsentativ inden for sit område,

2. organisationen enten alene eller i forening med andre medlemsorganisationer giver adgang til alle personalegrupper inden for området,
 3. der ikke i organisationen indgår personalegrupper, som i forvejen er eller har været optaget i centralorganisationen, med mindre tilslutning hertil er opnået fra de organisationer, hvorfra de pågældende er udgået, og at
4. organisationens vedtægter ikke strider mod centralorganisationens vedtægter.

§ 5

Anmodning om optagelse indgives skriftligt til centralorganisationen bilagt organisationens vedtægter. Organisationens er desuden pligtig til at give oplysning om øvrige forhold i det omfang, det begæres af centralorganisationen.

§ 6

Beslutning om optagelse og genoptagelse af en organisation træffes af forretningsudvalget, der samtidig fastsætter de nærmere betingelser for optagelse, herunder om der for udmeldte organisationer skal svares kontingent for den periode, organisationen har stået uden for centralorganisationen.

Forretningsudvalgets beslutning kan indankes for repræsentantskabet efter § 20, stk. 4.

Stk. 2. Beslutning om genoptagelse af organisationer, der er udelukket, eller hvis medlemskab er ophørt efter beslutning i repræsentantskabet, kan kun træffes af repræsentantskabet, der herefter fastsætter de nærmere betingelser for optagelse.

Stk. 3. Til forretningsudvalgets og repræsentantskabets beslutning om optagelse og genoptagelse af en organisation kræves mindst 2/3 majoritet af samtlige afgivne stemmer (inkl. stemmer ikke), jf. dog § 4, pkt. 3.

Stk. 4. Beslutning om, hvorvidt en ny medlemsorganisation skal have plads i forretningsudvalget, således at antallet af pladser i forretningsudvalget eventuelt skal udvides, kan kun træffes ved et ordinært møde i repræsentantskabet. I perioden indtil repræsentantskabet eventuelt træffer denne beslutning, kan forretningsudvalget beslutte at tildele den nye organisation en observatørpost i forretningsudvalget

Ophør af medlemskab

§ 7

En medlemsorganisation kan skriftligt udmelde sig af centralorganisationen med 6 måneders varsel til udløbet af et kalenderår.

Stk. 2. En medlemsorganisations medlemskab ophører, såfremt organisationen ikke længere opfylder betingelserne for at kunne optages som medlem af centralorganisationen, jf. §§ 3 og 4.

§ 8

En medlemsorganisation kan udelukkes uden varsel, såfremt den ved sin handlemåde groft har overtrådt centralorganisationens vedtægter, beslutninger truffet i henhold til disse vedtægter, udvist en optræden, som kan være til skade for centralorganisationens formål og anseelse, skylder kontingent for mere end et år eller i øvrigt væsentligt har misligholdt sine økonomiske forpligtelser over for centralorganisationen.

§ 9

Beslutning efter § 7, stk. 2, og § 8 træffes af forretningsudvalget. Til forretningsudvalgets beslutning kræves 2/3 majoritet af samtlige afgivne stemmer (inkl. stemmer ikke).

Stk. 2. Den i stk. 1 nævnte beslutning kan ikke indankes for repræsentantskabet af formanden/mindst 2 medlemmer af forretningsudvalget i henhold til § 20, stk. 4. Den medlemsorganisation, der er berørt af beslutningen, kan dog indbringe afgørelsen for førstkommande repræsentantskabsmøde til endelig afgørelse. I perioden indtil den endelige afgørelse i sagen er vedkommende organisations rettigheder – herunder beklædelse af tillidsposter – suspenderet, og der betales ikke kontingent til centralorganisationen.

Stk. 3. Opnås der i forretningsudvalget ikke den i stk. 1 angivne fornødne majoritet på 2/3 af de afgivne stemmer, kan forretningsudvalget med almindeligt flertal beslutte at indbringe sagen for førstkommande repræsentantskabsmøde til endelig afgørelse.

Stk. 4. Ved repræsentantskabsmødets behandling af sager, indbragt efter stk. 2 eller 3, har to repræsentanter for organisationen ret til at overvære og tage del i forhandlingerne. Til repræsentantskabsmødets beslutning efter § 7, stk. 2, og § 8, jf. stk. 2 og 3, kræves mindst 2/3 majoritet af samtlige afgivne stemmer (inkl. stemmer ikke).

§ 10

Ved ophør af medlemskab efter §§ 7 og 8 frigøres organisationen ikke for sin gæld til centralorganisationen, og organisationen har intet krav på centralorganisationen eller dens midler. Ophør af medlemskab i centralorganisationen medfører ingen ændringer af de forpligtelser for organisationen, som centralorganisationen gyldigt har indgået på den pågældende organisations vegne.

Opbygning

§ 11

Centralorganisationens virksomhed udøves gennem følgende organer:

Repræsentantskab
Forretningsudvalg
Sekretariat.

Repræsentantskabet

§ 12

Repræsentantskabet er centralorganisationens højeste myndighed.

Stk. 2. Repræsentantskabet består af formanden og af et antal medlemmer, som medlemsorganisationerne vælger efter reglerne i stk. 3-7.

Stk. 3. Mandaterne i repræsentantskabet fordeles således:

Organisationer med indtil 400 medlemmer tildeles 1 repræsentant.

Organisationer med 401-1999 medlemmer tildeles 2 repræsentanter.

Organisationer med mere end 2000 medlemmer tildeles 3 repræsentanter og yderligere 1 repræsentant pr. påbegyndt 2500 medlemmer ud over de første 2000.

Stk. 4. Mandatfordelingen foretages pr. 1. januar i lige år på grundlag af det medlemstal, hvormed medlemsorganisationerne pr. 1. januar året før var tilmeldt centralorganisationen. Mandatfordelingen meddeles senest den 1. oktober i ulige år til medlemsorganisationerne, som herefter senest den 15. december meddeler centralorganisationen, hvem de har valgt som repræsentanter med tiltrædelse pr. 1. januar.

Stk. 5. Medlemsorganisationerne fastsætter i øvrigt selv valgperioden for deres repræsentantskabsmedlemmer, men skal holde centralorganisationen løbende underrettet om personsift. Såfremt et medlem af repræsentantskabet udtræder af de kompetente organer i sin medlemsorganisation, eller vedkommendes oprindelige valgbarhed i øvrigt bortfalder, kan organisationen vælge et nyt medlem.

Stk. 6. I tilknytning til et møde i repræsentantskabet kan ændringer i valg af medlemmer af repræsentantskabet ske ved organisationens skriftlige meddelelse herom til centralorganisationen indtil tidspunktet for repræsentantskabsmødets begyndelse.

Stk. 7. Organisationer, der tilsluttes centralorganisationen efter en 1. januar i ulige år, tildeles indtil næste mandatfordeling det antal repræsentanter, som organisationen ifølge stk. 3 vil være berettiget til efter det medlemstal, som den har tilmeldt til centralorganisationen.

§ 13

Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes i lige år i januar måned. Tid og sted fastsættes af forretningsudvalget, der også beslutter, om mødet skal foregå fysisk eller digitalt. Det indkaldes med mindst 2 måneders varsel ved skriftlig meddelelse til medlemsorganisationerne. Samtidig hermed udsendes en foreløbig dagsorden.

Stk. 2. Forslag, der af medlemsorganisationerne ønskes optaget på dagsordenen, skal indsendes til centralorganisationen senest 4 uger før mødet.

Stk. 3. Endelig dagsorden bilagt eventuelt indkomne forslag, reviderede regnskaber og indstilling vedr. kontingent bilagt budget for indværende år samt foreløbigt budget tilstilles medlemsorganisationerne og repræsentanterne senest 2 uger før mødets afholdelse, jf. dog § 29.

Stk. 4. Forretningsudvalget kan, i den udstrækning pladsen tillader det, give medlemsorganisationerne adgang til at lade deres sagsbehandlere og fagbladsredaktører overvære det ordinære repræsentantskabsmøde. Repræsentantskabet eller forretningsudvalget kan dog beslutte, at mødet eller en del af dette afholdes som lukket møde.

§ 14

Dagsordenen for det ordinære repræsentantskabsmøde skal indeholde:

1. Mødets åbning.
2. Valg af dirigent.
3. Godkendelse af forretningsordenen, jf. § 17, stk. 2.
4. Beretning.
5. Indkomne forslag, jf. § 13, stk. 2.

6. Regnskab, jf. § 25, stk. 5.
7. Foreløbigt budget og fastsættelse af kontingent, jf. § 21, stk. 1 og § 24, stk. 1.
8. Valg af formand, jf. § 22, stk. 1-2.
9. Valg af 8 medlemmer til forretningsudvalget, jf. § 19, stk. 1-2.
10. Valg af 1 repræsentant for pensionisterne til forretningsudvalget, jf. § 19, stk. 3.
11. Valg af 1 repræsentant for lederne til forretningsudvalget, jf. § 19, stk. 4.
12. Valg af 2 revisorer og 2 revisorsuppleanter, jf. § 25, stk. 4.
13. Eventuelt og afslutning.

§ 15

Repræsentantskabet holder ekstraordinært møde, når formanden finder anledning dertil, eller når formanden for mindst én medlemsorganisation, der er direkte repræsenteret i forretningsudvalget, skriftligt over for formanden fremsætter begæring herom ledsaget af et motiveret forslag. I sidstnævnte tilfælde afholdes det ønskede repræsentantskabsmøde senest 14 dage efter, at begæringen herom er modtaget, idet juli måned dog ikke medregnes i 14-dages fristen, og denne forlænges med en uge, hvis jul og påske ligger i den. Forretningsudvalget eller formanden kan lade en sag forelægge for repræsentantskabet til afgørelse. Forretningsudvalget afgiver indstilling i alle sager, som forelægges på repræsentantskabets møder. I sager indanket efter § 20, stk. 4, kan den indankede beslutning dog træde i stedet for indstilling.

Stk. 2. Dagsorden for ekstraordinære repræsentantskabsmøder udsendes normalt senest 8 dage før mødets afholdelse.

Stk. 3. Et ekstraordinært repræsentantskabsmøde kan med repræsentantskabets tilslutning træde i stedet for et ordinært repræsentantskabsmøde, såfremt indkaldelse sker med mindst 1 måneds varsel.

§ 16

Formanden leder repræsentantskabets ekstraordinære møder.

Stk. 2. Alle afgørelser på såvel ordinære som ekstraordinære møder træffes med almindeligt flertal, medmindre andet er angivet i disse vedtægter. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende. Repræsentantskabet er beslutningsdygtigt, når det er korrekt indkaldt, jf. § 13.

Stk. 3. Forretningsudvalget kan udsende sager til repræsentantskabet til skriftlig votering. Dog skal repræsentantskabet indkaldes til behandling af de(n) pågældende sag(er), hvis mindst 10 pct. af repræsentantskabets medlemmer kræver det.

Bemærkning til stk. 3:

Muligheden for at udsende sager til repræsentantskabet til skriftlig votering kan eksempelvis anvendes, hvis formanden for centralorganisationen midt i perioden mellem ordinære repræsentantskabsmøder fratræder sit hverv, hvorfor der skal vælges ny formand.

§ 17

Der udfærdiges referat over repræsentantskabets forhandlinger. Referatet udsendes til medlemmerne og de tilsluttede organisationer.

Stk. 2. Der udsendes sammen med dagsordenen til det enkelte repræsentantskabsmøde et forslag til en forretningsorden, der af forretningsudvalget indstilles godkendt af repræsentantskabet.

Forretningsudvalget

§ 18

Mellem repræsentantskabets møder leder forretningsudvalget centralorganisationen i overensstemmelse med vedtægterne og de af repræsentantskabet truffne beslutninger. Forretningsudvalget har inden for denne begrænsning den fulde myndighed til at handle på centralorganisationens vegne, idet dog indankning efter § 20, stk. 4, af en beslutning for repræsentantskabet medfører opsættende virkning, indtil dette har truffet afgørelse i sagen.

Stk. 2. Udvalget kan bemyndige formanden til at træffe afgørelse i en forelagt sag. Forretningsudvalget orienteres om sager, hvori formanden har truffet afgørelse efter forretningsudvalgets bemyndigelse, senest på følgende møde i forretningsudvalget.

§ 19

Forretningsudvalget består af formanden og 8 af og blandt repræsentantskabet valgte medlemmer.

Stk. 2. Valget af de 8 medlemmer sker ved skriftlig afstemning. Hvert medlem af repræsentantskabet råder over 8 stemmer, som kan gives til en kandidat eller fordeles mellem flere. De 8 kandidater, der således opnår de højeste antal stemmer, er valgt, idet dog ingen organisation kan få valgt mere end 5 medlemmer af forretningsudvalget, formanden medregnet. I tilfælde af stemmelighed om det/de sidste mandat(er) afgøres ved lodtrækning, hvem af de kandidater, som har opnået lige stemmer, der er valgt.

Stk. 3. Forretningsudvalget tiltrædes af en af repræsentantskabet valgt repræsentant for medlemmerne i de tilsluttede organisationer, som er fratrukket med rådighedsløn/ventepenge eller tjenestemandspension eller dertil svarende pension. *Stk. 2,* sidste punktum finder tilsvarende anvendelse for dette valg.

Stk. 4. Forretningsudvalget tiltrædes af en af repræsentantskabet valgt repræsentant for de af medlemsorganisationernes medlemmer, der er tilmeldt LC-Lederforum (LC-LF). Stk. 2, sidste punktum finder tilsvarende anvendelse for dette valg.

Stk. 5. Forretningsudvalget kan fremsætte forslag om fredsvalg af forretningsudvalg. Forslaget skal indeholde en mandatfordeling mellem medlemsorganisationerne. Såfremt ingen af repræsentantskabets medlemmer begærer afstemning efter stk. 2, er forslaget vedtaget. Formanden drager herefter omsorg for, at medlemsorganisationerne udpeger deres medlemmer af forretningsudvalget.

Stk. 6. Såfremt et medlem af forretningsudvalget udtræder af organisationsarbejde, eller vedkommendes oprindelige valgbarhed af anden årsag bortfalder, meddeles dette straks af den organisation, hvorfra vedkommende er udpeget, og denne udpeger snarest en afløser som medlem af forretningsudvalget for den resterende valgperiode. Såfremt den nyudpegede ikke i forvejen er medlem af repræsentantskabet, indtræder pågældende samtidig i repræsentantskabet på den ledigblevne plads.

§ 20

Formanden sammenkalder forretningsudvalget så ofte, formanden finder anledning dertil, eller når mindst 2 medlemmer af forretningsudvalget skriftligt over for formanden fremsætter begæring herom ledsaget af motiveret forslag. Foreløbig dagsorden udsendes til medlemmer med kopi til medlemsorganisationerne normalt 6 dage før mødets afholdelse. Indkaldelse kan dog ske med kortere varsel, såfremt formanden skønner det nødvendigt. I begyndelsen af hvert møde fastsættes endelig dagsorden.

Stk. 2. Formanden leder forretningsudvalgets møder. Repræsentanten for pensionisterne har alene stemmeret i de spørgsmål, der vedrører tjenestemandspensionsvilkårene. Afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, hvor ikke andet er angivet i vedtægterne. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende - under formandens fravær dog næstformandens stemme. Forretningsudvalget er beslutningsdygtigt, når mindst 5 medlemmer er til

stede og disse repræsenterer mindst 2 organisationer. Formanden kan udsende sager til forretningsudvalgets afgørelse ved skriftlig votering. Hvis et medlem af forretningsudvalget skriftligt begærer det, kan sagen dog kun afgøres ved møde i forretningsudvalget.

Stk. 3. Referat af forretningsudvalgets møder udsendes til repræsentantskabets medlemmer og de tilsluttede organisationer.

Stk. 4. Forretningsudvalgets beslutninger kan indankes for repræsentantskabet, hvis det ønskes af formanden, eller hvis begæring herom fremsættes på forretningsudvalgets møde over for formanden af mindst 2 af de medlemmer af forretningsudvalget, som i samme møde har stemt imod beslutningen. I sidstnævnte tilfælde afholdes det ønskede repræsentantskabsmøde senest 14 dage efter forretningsudvalgets møde, idet skolernes almindelige sommerferieperiode dog ikke medregnes i 14-dages fristen, og denne forlænges med en uge, hvis jul eller påske ligger i den.

§ 21

Forretningsudvalget fremsætter forslag til kontingent til repræsentantskabet, jf. § 24. Forslaget skal være ledsaget af et foreløbigt budget for den omhandlede periode. Forretningsudvalget har ansvaret for centralorganisationens midler og fastsætter det endelige budget for hvert regnskabsår på grundlag af det for repræsentantskabet forelagte budget og det vedtagne kontingent. Forretningsudvalget fastsætter honorar.

Stk. 2. Ved valgperiodens begyndelse vælger forretningsudvalget af sin midte centralorganisationens næstformand. Hvis denne udtræder af forretningsudvalget eller af anden årsag må udtræde af hvervet inden for valgperioden, vælger forretningsudvalget af sin midte en ny næstformand for den resterende periode. Forretningsudvalget foretager i øvrigt centralorganisationens udpegning af repræsentanter til udvalg, råd, nævn o.l.

Formanden

§ 22

Formanden vælges på det ordinære repræsentantskabsmøde i januar måned i lige år og tiltræder fra mødets ophør.

Stk. 2. Kandidater til valg af formand opstilles af forretningsudvalget. Kandidater kan desuden opstilles på repræsentantskabsmødet. I øvrigt fastsætter forretningsudvalget de nærmere regler for valg af formand.

Stk. 3. Formanden repræsenterer centralorganisationen og underskriver på dens vegne.

Bemærkning til stk. 3:

Formanden er eksempelvis centralorganisationens repræsentant i de organisationer, hvor LC er medlem (for nærværende CFU, FK-K og Forhandlingsfællesskabet).

Stk. 4. Næstformanden indtræder i formandens sted i tilfælde af dennes forfald.

Sekretariatet

§ 23

Forretningsudvalget kan beslutte at indgå samarbejde med andre organisationer om drift af sekretariat. Centralorganisationens sekretariat er Fællessekretariatet. Formanden har ansvaret for sekretariatets virksomhed. De nærmere bestemmelser om Fællessekretariatets personale, ledelse m.v. er fastsat i vedtægterne for SKAF.

Stk. 2. Såfremt SKAF eller et andet fællessekretariat, som LC har indgået samarbejde med om drift af sekretariatet, måtte blive opløst, fastsætter forretningsudvalget en normeringsplan samt ansætter en sekretariatschef til at forestå den daglige drift af LC. Sekretariatschefen vil ansætte og afskedige sekretariatets personale. Sekretariats-

chefen deltager uden stemmeret i repræsentantskabets og forretningsudvalgets møder.

Kontingent

§ 24

Repræsentantskabet fastsætter et kontingent.

Stk. 2. Kontingentet betales af de tilsluttede organisationer pr. medlem indtil 1000 medlemmer. Herefter nedsættes kontingentet med 20 pct. pr. medlem fra 1001-5000 medlemmer og med 30 pct. pr. medlem over 5000 medlemmer. For pensionister nedsættes kontingentet med 50 pct.

Stk. 3. En tilsluttet organisations kontingent efter stk. 1 og 2 forhøjes med et beløb, som svarer til, hvad LC betaler i kontingent til andre (forhandlings)organisationer og lignende for pågældende organisations medlemsgrupper.

Stk. 4. Kontingentet indbetales af de tilsluttede organisationer én gang årligt den 1. april.

Regnskab

§ 25

Centralorganisationens regnskabsår er kalenderåret.

Stk. 2. Budgetopfølgning/oversigt over økonomien skal forelægges forretningsudvalget så ofte, det begæres.

Stk. 3. De tilsluttede organisationer afholder udgifterne ved medlemmerne af forretningsudvalgets deltagelse i møder i forretningsudvalget og medlemmernes deltagelse i repræsentantskabet.

Stk. 4. På det ordinære repræsentantskabsmøde vælges 2 revisorer, der sammen med en statsautoriseret revisor reviderer regnskabet.

Stk. 5. Det reviderede regnskab udsendes hvert år til de tilsluttede organisationer som led i forretningsudvalgets behandling og indstilling til repræsentantskabets godkendelse, og regnskabet forelægges repræsentantskabet til godkendelse.

Forhandlingsret og aftaleret m.v.

§ 26

Centralorganisationen udøver forhandlingsret og aftaleret for medlemsorganisationernes medlemmer ansat som tjenestemænd, tjenestemandslignende ansatte eller ansatte i henhold til overenskomst/organisationsaftale. Centralorganisationen udøver også forhandlingsret og aftaleret i forhold til forhandlinger om indgåelse af hovedaftaler/overenskomster/aftaler på ikke-overenskomstdækkede områder.

Stk. 2. På det statslige område indgås og fornys aftaler om generelle løn- og ansættelsesvilkår samt andre aftaler om løn- og ansættelsesvilkår af centralorganisationen med det ministerium, hvorunder statens lønnings- og pensionsvæsen henhører, og/eller med det ministerium, som ovennævnte ministerium har bemyndiget dertil. På tilsvarende måde indgås og fornys aftaler om generelle løn- og ansættelsesvilkår samt andre aftaler om løn- og ansættelsesvilkår af centralorganisationen med den organisation, som kommunerne har delegeret forhandlings- og aftaleretten til (KL), og med den organisation, som regionerne har delegeret forhandlings- og aftaleretten til, eller den organisation, som ved lov har fået delegeret forhandlings- og aftaleretten på det regionale område (RLTN).

Stk. 3. På det private område, dvs. for områder, der ikke er omfattet af stk. 2, indgås hovedaftaler med centralorganisationen og den relevante arbejdsgivermodpart, medmindre området er omfattet af hovedaftalen indgået mellem Fagbevægelsens Hovedorganisation og Dansk Arbejdsgiverforening. Nye aftaler om løn- og ansættelsesvilkår samt fornyelse af aftaler om løn- og ansættelsesvilkår indgås af centralorganisationen og den relevante arbejdsgivermodpart, idet

centralorganisationens kompetence i alle situationer kan delegeres til medlemsorganisationen, jf. stk. 5.

Stk. 4. Kampskridt varsles altid af centralorganisationen efter beslutning i forretningsudvalget. Kampskridt iværksættes af den enkelte organisation. Finansiering af et kampskridt, som centralorganisationen varsler eller modtager varsel om, er centralorganisationen uvedkommende.

Stk. 5. Aftale- og forhandlingsret kan delegeres af centralorganisationen til de tilsluttede organisationer efter forretningsudvalgets beslutning.

Stk. 6. Den således delegerede aftale- og forhandlingsret omfatter alene kompetence til at føre forhandling med den relevante arbejdsgivermodpart og til at træffe afgørelse inden for de nævnte sagsområder, for så vidt det udelukkende angår organisationens medlemmer.

Stk. 7. Såfremt der inden for et sagsområde er delegeret forhandlingsret til flere organisationer, er disse forpligtet til gensidigt at orientere hinanden, forinden forhandling optages.

Stk. 8. Såfremt der under forhandling mellem den relevante arbejdsgivermodpart og en organisation inddrages spørgsmål, der har betydning for centralorganisationen, skal denne straks underrettes.

Stk. 9. Aftaler, hvori centralorganisationen er part, kan kun opsiges af denne, idet centralorganisationens kompetence kan delegeres til medlemsorganisationen, jf. stk. 5. Aftaler, hvori en organisation er part, kan opsiges af denne, idet dog meddelelse herom skal tilgå centralorganisationen, forinden opsigelse foretages.

Stk. 10. Ved medlemsorganisationernes forhandling med fagministerium eller styrelse kan disse anmode centralorganisationen om at bistå. Efter anmodning fra en organisation kan forhandling mellem denne og pågældende ministerium eller styrelse tilbageføres til videre førelse af centralorganisationen. Såfremt sådan overdragelse har fundet sted, afgør centralorganisationen, hvornår forhandling bør afsluttes.

§ 27

Centralorganisationen kan i øvrigt varetage medlemsorganisationernes interesser i det omfang, organisationerne har overladt dette til centralorganisationen.

Stk. 2. Forretningsudvalget fastsætter i spørgsmål omfattet af stk. 1 nærmere regler om, på hvilke vilkår centralorganisationen kan bistå ved forhandlinger eller overtage forhandlinger for dem af de tilsluttede organisationers medlemmer.

§ 28

Medlemsorganisationerne er forpligtet til at overholde hovedaftaler og grænseaftaler samt den af centralorganisationen fastsatte fordeling af medlemsgrupperne mellem de enkelte medlemsorganisationer (LC's grænseaftaler).

Stk. 2. Forretningsudvalget kan beslutte, hvordan LC's stillingtagen til et aftale-/overenskomstresultat på det offentlige område afgøres. Forretningsudvalget skal tage stilling til følgende:

- a) Om urafstemninger er bindende eller vejledende. Såfremt urafstemningen er vejledende, træffer forretningsudvalget den endelige beslutning om stillingtagen til resultatet.

Bemærkning til punkt a):

Forretningsudvalget kan beslutte, at en urafstemning er bindende på ét arbejdsgiverområde, mens en urafstemning er vejledende på et andet arbejdsgiverområde.

- b) Hvilket/hvilke aftaleresultater en urafstemning angår.

Bemærkning til punkt b):

Forretningsudvalget kan beslutte, at urafstemningen er tværgående på tværs af arbejdsgiverområder. Eksempel: En urafstemning på det kommunale/regionale område er tværgående. Dette indebærer, at der i opgørelsen af urafstemningsresultatet ikke tages hensyn til, om stemmerne angår det kommunale eller

det regionale aftaleresultat. Der vil således kun være ét afstemningsresultat, der dækker begge arbejdsgiverområder. Forretningsudvalget kan også beslutte, at urafstemningen foretages som selvstændige handlinger for hvert arbejdsgiverområde, således at der med urafstemningen tages selvstændigt stilling til (i eksemplet) det kommunale aftaleresultat og til det regionale aftaleresultat.

For organisationer uden regler om urafstemning indregnes en beslutning i kompetent forsamling på følgende måde: Det samlede medlemstal inden for organisationen reduceres i forhold til stemmeafgivningsprocenten inden for urafstemningsområdet som helhed. Det således beregnede medlemstal fordeles mellem ja- og nejstemmer i samme forhold som de på den kompetente forsamling afgivne stemmer, og de derved fremkomne stemmetal sammenlægges derefter med stemmetallene fra urafstemningsområdet.

Bemærkning til stk. 2, sidste afsnit:

Et eksempel: En medlemsorganisation med 20.000 medlemmer træffer afgørelse ved kompetent forsamling. I den kompetente forsamling har 7 personer stemt ja og 3 personer har stemt nej. Stemmeafgivningsprocenten for de øvrige organisationer er 50. Der vil således være 7.000 ja-stemmer og 3.000 nej-stemmer fra den pågældende organisation, der skal tillægges de øvrige ja- og nej-stemmer.

Stk. 3. På det private område træffes beslutning om stillingtagen til et aftaleresultat på et område, der ikke tidligere har været overenskomstdækket, af forretningsudvalget. Stillingtagen om fornyelse af en overenskomst træffes af den/de relevante medlemsorganisationer. Såfremt et aftaleresultat omfatter medlemmer i mere end én medlemsorganisation, og de pågældende medlemsorganisationers stillingtagen falder forskelligt ud, tager forretningsudvalget endelig stilling. Eventuelle kampskridt vil i alle tilfælde skulle besluttes og varsles af centralorganisationen, jf. § 26, stk. 4.

Stk. 4. De enkelte medlemsorganisationer bevarer i øvrigt deres fulde selvstændighed. Medlemsorganisationerne holder centralorganisationen orienteret om alle spørgsmål inden for deres område, der har principiel eller organisatorisk interesse for videre kredse inden

for centralorganisationen, eller som kan få virkninger for andre medlemsorganisationers område. Medlemsorganisationerne bør i alle sager søge at opnå resultater, der tager alle centralorganisationens interesser i betragtning.

Vedtægtsændringer

§ 29

Nærværende vedtægter kan kun ændres på et ordinært eller ekstraordinært repræsentantskabsmøde, og kun såfremt forslag herom er udsendt senest 3 uger før mødets afholdelse.

Stk. 2. Vedtagelse af ændringer i vedtægterne kræver mindst 2/3 majoritet af samtlige afgivne stemmer (inkl. stemmer ikke).

Opløsning

§ 30

Til opløsning af centralorganisationen kræves, at medlemsorganisationer, der repræsenterer mindst 1/3 af medlemmerne, har indsendt forslag herom senest 6 uger før afholdelse af et repræsentantskabsmøde.

Stk. 2. Vedtagelse af opløsning af centralorganisationen kræver mindst 2/3 majoritet af samtlige stemmeberettigede.

Stk. 3. I tilfælde af opløsning anvendes centralorganisationens midler efter repræsentantskabets nærmere bestemmelse.

Ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelse

§ 31

Nærværende vedtægter er vedtaget på centralorganisationens stiftende kongres den 1. november 1975 med ændringer vedtaget på ordinær kongres den 2. november 1979, den 28. november 1985, den 30. november 1987, den 2. december 1991, den 30. januar 1996 og ved skriftlig afstemning pr. 1. december 1998 samt på LC's ordinære repræsentantskabsmøde den 16. januar 2004, på LC's ordinære repræsentantskabsmøde den 13. januar 2006, på LC's ordinære repræsentantskabsmøde den 13. januar 2010, på LC's ordinære repræsentantskabsmøde den 18. januar 2012, på LC's ordinære repræsentantskabsmøde den 20. januar 2016 og på LC's ordinære repræsentantskabsmøde den 20. januar 2022.

Stk. 2. Vedtægterne trådte i kraft den 1. januar 1976.

Stk. 3. Nærværende udgave af vedtægterne træder i kraft den 20. januar 2022.